

## **СКОРОЧЕНА ЗАЯВА ПРО ЗАХИСТ КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ ПРЕТЕНДЕНТІВ НА РОБОТУ**

Цей документ Скорочена Заява про захист конфіденційності претендентів на роботу («Документ») узагальнює додану детальну заяву про захист конфіденційності претендентів на роботу («Повна версія Заяви») стосовно нашої діяльності з обробки даних щодо інформації, що дозволяє безпосередньо ідентифікувати осіб, які подають заявку на роботу в Electrolux («Персональні дані»), тобто організації Electrolux, зазначеної в пропозиції про роботу, на яку людина відповідає або яка подає заявку і яка діє як адміністратор даних («Electrolux» або «ми»).

### **Застосування**

Цей Документ стосується людей, які подають заявку на працевлаштування в Electrolux.

### **Обробка персональних даних (категорії персональних даних)**

Ми обробляємо наступні персональні дані, зібрані під час процесу підбору персоналу, та співбесіди з претендентами на роботу або уповноваженими третіми особами (наприклад, агентствами з підбору персоналу): дані банківського рахунку заявника, ім'я та прізвище, стать та контактні дані, інформація про професійний досвід і освіту, мовні навички, дозвіл на роботу в країні, в якій особа звертається, інформація про те, чому подає заявку на роботу в Electrolux, інформацію з вашого профілю LinkedIn (якщо особа вирішила включити профіль LinkedIn до свого резюме) та всю іншу інформацію, яку надає. Для отримання додаткової інформації ознайомтеся з пунктом I. 1. Повної версія Заяви або натисніть [ТУТ](#).

### **Цілі обробки**

Ми обробляємо персональні дані претендентів на роботу, щоб: визначити придатність даної особи до роботи, для якої він/вона претендує, як частину процесу підбору персоналу, представити будь-які інші пропозиції роботи, які можуть зацікавити претендента, дозволити такій особі керувати та оновлювати пропозиції роботи, для яких відповідає, і його профіль в онлайн-інструменті подання заявки, для захисту законних інтересів Electrolux (наприклад, коли повинен захищати від претензій), щоб виконати юридичні або регуляторні зобов'язання, що випливають з національного законодавства, що застосовується до Electrolux. Для отримання додаткової інформації ознайомтеся з пунктом I. 2. Повної версія Заяви або натисніть [ТУТ](#).

### **Правове обґрунтування обробки персональних даних претендентів на роботу**

Одним з ключових вимог закону про захист приватного життя є те, що кожна обробка персональних даних повинна бути юридично обґрунтована. Як правило, ми використовуємо наступні юридичні обґрунтування: обробка (i) необхідна для вирішення питання про укладення трудового договору (Стаття 6 (1) (b) RODO та відповідного місцевого законодавства щодо захисту персональних даних для працевлаштування, (ii) необхідні для дотримання вимог законодавства (стаття 6 (1) (c) RODO), (iii) необхідні для досягнення законних інтересів (стаття 6 (1) (f) RODO) або (iv) на підставі згоди. Для отримання додаткової інформації ознайомтеся з пунктом I. 3. Повної версія Заяви або натисніть [ТУТ](#).

### **Надання даних та одержувача даних та юридичне обґрунтування такої передачі даних**

Ми надаємо персональні дані осіб, які звертаються за роботою в інші компанії групи Electrolux і, відповідно до чинного законодавства, державні органи, суди, зовнішніх радників і подібні треті сторони, деякі з вищезгаданих одержувачів, розташованих за межами ЄС. Для отримання додаткової інформації ознайомтеся з пунктом II. Повної версія Заяви або натисніть [ТУТ](#).

### **Періоди зберігання та видалення персональних даних осіб, які звертаються за роботою**

Персональні дані осіб, які шукають роботу, будуть видалені, коли вони більше не потрібні для цілей, що виправдовують їх первісне отримання, або якщо це вимагатиме чинне законодавство. Для отримання додаткової інформації ознайомтеся з пунктом III. Повної версія Заяви або натисніть [ТУТ](#).

**Законні права особи, які претендують на роботу**

Особа, яка подає заявку на роботу, має ряд прав щодо обробки або персональних даних відповідно до умов, встановлених у застосовному законодавстві, наприклад, права на доступ, виправлення, видалення або передачу. Будь ласка, надсилайте будь-які запитання на адресу [privacy@electrolux.com](mailto:privacy@electrolux.com). Для отримання додаткової інформації ознайомтеся з пунктом IV. Повної версії Заяви або натисніть [ТУТ](#).

**Зміни до цього Документу та Детальної інформації щодо захисту конфіденційності та подальшої інформації**

Цей Документ та детальна інформація про захист конфіденційності можуть бути змінені. Претенденти на роботу будуть проінформовані про будь-які зміни. Крім того, ці особи будуть належним чином повідомлені подальшою відповідною інформацією про захист конфіденційності (наприклад, для конкретних цілей, для цілей систем, що використовуються Electrolux), якщо вони не охоплюються цим Документом та Повною версією Заяви.

**Зв'яжіться з нами**

Щоб скористатися правами суб'єктів даних або у разі виникнення будь-яких інших питань стосовно цієї Інформації, необхідно звернутися до адміністратора та Інспектора з захисту даних, з яким можна зв'язатися в АВ Electrolux (publ), Інспектор з захисту даних, St Göransgatan 143 , 105 45 Стокгольм, Швеція, [privacy@electrolux.com](mailto:privacy@electrolux.com), [www.electroluxgroup.com/privacy](http://www.electroluxgroup.com/privacy).

## ПОВНА ВЕРСІЯ ЗАЯВИ

### I. ПЕРСОНАЛЬНІ ДАНІ ПРЕТЕНДЕНТІВ НА РОБОТУ/ЦІЛІ ТА ПРАВОВА ОСНОВА ОБРОБКИ

Ми будемо обробляти персональні дані претендентів на роботу, які ми зібрали під час процесу підбору персоналу, та співбесіди заявників на роботу або уповноважених третіх сторін (тобто агентств з підбору персоналу).

#### 1. Категорії персональних даних

Як частина процесу підбору персоналу в Electrolux, ми можемо збирати такі категорії персональних даних:

- реквізити банківського рахунку (ім'я користувача та пароль), якщо заявник відповідає на пропозицію роботи за допомогою онлайн-інструменту);
- ім'я та прізвище, стать та контактні дані (адреса, номер телефону, адреса електронної пошти);
- професійний досвід і освіта;
- знання мов;
- дозвіл на роботу в країні, в якій звертається особа;
- інформацію про те, чому звертається за роботою в Electrolux;
- інформацію з профілю LinkedIn (якщо включила свій профіль LinkedIn до резюме); і
- будь-яку іншу інформацію, яка надається у вашому резюме, супровідному листі та/або документах, які \ надсилає або іншим чином надає нам.

Надання персональних даних є необхідним для прийняття рішення, чи буде укладено трудовий договір з особою, яка подає заяву на роботу (рішення про працевлаштування). Надання персональних даних особою, яка подає заяву на роботу, є добровільною. Однак, якщо така особа не надає своїх персональних даних, це може призвести до затримки процесу працевлаштування та/або відхилення заявки такої особи.

#### 2. Цілі обробки

Ми обробляємо персональні дані людей, які подають заяву на роботу, в тій мірі, в якій це дозволено або вимагається чинним законодавством для цілей:

- визначення придатності даної особи до роботи, за яку подала заяву як частина процесу підбору персоналу;
- представлення інших пропозицій щодо роботи, які можуть її зацікавити (якщо вона погодилася);
- дозволяти такій особі управляти та оновлювати пропозиції про роботу, на які відповіла, та її профіль, якщо відповідає на пропозицію роботи через онлайн-інструмент;
- захищати законні інтереси компанії Electrolux (наприклад, коли потрібно захищатися від претензій); і
- виконання юридичних або регулятивних зобов'язань, що впливають з національних законів, що застосовуються до Electrolux.

#### 3. Правова основа

Обробка персональних даних осіб, претендентів на роботу, перш за все, необхідна для вирішення питання про укладення трудового договору та на підставі Статті 6 (1) (b) Загального положення про захист

персональних даних (Регламент (ЄС) 2016/679) ("**RODO**") та відповідного місцевого законодавства щодо захисту персональних даних для цілей працевлаштування, включаючи до його винекнення.

Якщо претендент на роботу дає згоду Electrolux надавати будь-які інші пропозиції про роботу, які можуть бути цікавими для нього, персональні дані такої особи обробляються на підставі згоди (відповідно до пункту Статті 6 (1) (a) RODO).

Крім того, персональні дані претендентів на роботу можуть бути оброблені, коли Electrolux вважає, що необхідно виконувати юридичні або регулятивні зобов'язання (відповідно до статті 6 (1) (c) RODO) або законні інтереси (відповідно до статті 6 (1) (f) RODO): захист законних інтересів Electrolux (наприклад, коли вимагає захисту від вимог або захисту від відповідальності).

## **II. ПЕРЕДАЧА ДАНИХ ТА ЇХ ОДЕРЖУВАЧІ**

Ми можемо надіслати частину персональних даних претендентів на роботу іншим суб'єктам відповідно до статті 6 (1) (f) RODO для реалізації законних інтересів Electrolux (тобто для того, щоб мати можливість проводити глобальний набір персоналу як частину нашої глобальної структури і надавати можливість відповідним керівникам і рекрутерам, які можуть перебувати в різних підрозділах Electrolux Group, розглядати заявку такої особи).

Законодавчою основою для передачі персональних даних претендентів на роботу до державних органів влади, якщо це доречно відповідно до чинного місцевого законодавства, є стаття 6 (1) (c) RODO.

Якщо претендент на роботу дає згоду Electrolux надавати будь-які інші пропозиції про роботу, які можуть бути цікавими для нього, персональні дані такої особи обробляються на підставі згоди (відповідно до Статті 6 (1) (a) RODO).

Доступ до певних персональних даних претендента до обсягу, необхідного для ведення бізнесу, буде наданий одержувачам, зазначеним нижче, або категоріям одержувачів, зазначеним нижче.

### **1. Група Electrolux**

Персональні дані претендентів на роботу можуть бути оброблені в системах по всій групі Electrolux, щоб підтримати нас в управлінні людськими ресурсами і роботі та аналізі робочої сили, щоб активно визначати і вирішувати проблеми. Обслуговування цих інструментів покладається на компанію Electrolux IT Solutions AB у Швеції, яка виконує функції процесора. Проте доступ до персональних даних доступний лише співробітникам відділу персоналу та іншим особам, які мають юридично законний інтерес до процесу працевлаштування, що знаходиться в іншій компанії з групи Electrolux, яка потребує такого доступу (тобто, коли потрібно оцінити заявку претендента) в рамках глобальної структури Electrolux). Список таких філій доступний за запитом.

Якщо претендент на роботу дає згоду Electrolux надавати будь-які інші пропозиції про роботу, які могли б зацікавити його, персональні дані, до яких необхідний доступ у цьому випадку, також будуть надані рекрутерам на регіональному та глобальному рівнях, які знаходяться в різних компаніях з групи Electrolux, які розглядатимуть заявку такої особи і зв'язуватимуться з нею, якщо її профіль відповідає даній пропозиції.

### **2. Постачальники послуг, треті сторони**

На суто необхідній основі ми також надаємо певну персональну інформацію пов'язаним та не пов'язаним постачальникам послуг, що діють як процесори або інші треті сторони, які діють як адміністратори відповідно до чинних законів про захист даних. Наприклад, деякі персональні дані будуть передані нашим постачальникам послуг, які надають інструмент для подання заявок для їх обслуговувань.

Урядові установи та приймаючі організації персональні дані претендентів обробляють персональні дані для власних цілей відповідно до вимог закону, виконуючи функції адміністраторів.

Перелік одержувачів даних наведено у Додатку 1, який містить позначення, галузь, сектор та місцезнаходження відповідних одержувачів даних.

### 3. Транскордонна передача даних

У деяких випадках ми надаємо персональні дані претендента на роботу за межами країни, де він перебуває. Деякі одержувачі персональних даних заявника знаходяться в країні, де Європейська Комісія не прийняла рішення про те, що країна забезпечує достатній рівень захисту даних, наприклад, Сполучені Штати та інші країни, в яких діє компанія Electrolux.

Деякі одержувачі за межами Європейської економічної зони ("ЄЕЗ") сертифіковані відповідно до щита конфіденційності ЄС-США, а інші знаходяться в країнах, для яких Європейська Комісія прийняла рішення про відповідний рівень захисту (Андорра, Аргентина, Канада (у випадку організацій) не публічних, охоплених Канадським законом про захист персональних даних та електронних документів), Швейцарією, Фарерськими островами, Гернсі, Ізраїлем, островом Мен, Джерсі та Новою Зеландією та Уругваєм). У будь-якому випадку вважається, що дані передаються з належним рівнем захисту з точки зору європейського закону про захист даних (стаття 45 RODO).

Укладання відповідних угод про передачу даних на основі стандартних договірних положень (2010/87/ЄС та/або 2004/915/ЄС), зазначених у ст. 46 (5) RODO, або за допомогою інших відповідних засобів, інформація про які доступна за запитом, використовуючи контактні дані, наведені вище, ми визначили, що всі інші одержувачі, що знаходяться за межами ЄЕЗ, забезпечать належний рівень захисту персональних даних та застосовані відповідні технічні та організаційні заходи безпеки щоб захищати персональні дані від випадкового або незаконного знищення, випадкової втрати або зміни, несанкціонованого розкриття або доступу, а також від усіх інших незаконних форм обробки. Будь-яка подальша передача (включаючи наші філії за межами ЄЕЗ) підлягає відповідним додатковим умовам для подальшої передачі даних відповідно до вимог чинного законодавства.

### III. ПЕРІОДИ ЗБЕРІГАННЯ ДАНИХ

Персональні дані, оброблені для цілей, викладених у цій Заяві, зберігатимуться тільки до тих пір, поки це буде необхідно протягом процесу підбору персоналу та протягом розумного перехідного періоду (наприклад, для захисту від вимог щодо процесу набору або для виконання зобов'язань Electrolux у сфері зберігання даних відповідно до чинного законодавства). У разі судового або дисциплінарного провадження персональні дані можуть зберігатися до закінчення такого провадження, включаючи закінчення терміну дії скасування, а потім вони будуть видалені або заархівовані відповідно до чинного законодавства.

Якщо претендент на роботу дає згоду Electrolux надавати будь-які інші пропозиції про роботу, які можуть зацікавити його, персональні дані такої особи зберігатимуться протягом 12 місяців, за винятком Німеччини та Франції, де вони зберігаються протягом шести місяців або до відкликання згоди. Крім того, персональні дані претендента на роботу можуть бути видалені або анонімізовані, якщо відповідна особа деактивує свій профіль у засобі подання онлайн-заявки, якщо ми не зобов'язані чи не маємо права зберігати персональні дані про неї протягом більш тривалого періоду, як описано вище.

Персональні дані претендентів не будуть зберігатися у формі, яка дозволяє їх ідентифікувати на більш тривалій період, ніж це обґрунтовано вважається необхідним Electrolux для досягнення цілей, для яких дані були оброблені, або відповідно до застосованих положень про періоди зберігання даних. Electrolux може зберігати анонімні дані, тобто дані, які не дозволяють ідентифікувати дану особу, внутрішню статистику та з метою поліпшення нашого процесу підбору персоналу.

### IV. ЗАКОННІ ПРАВА ПРЕТЕНДЕНТА НА РОБОТУ

Особа, яка подає заявку на роботу, зазвичай має право на такі права (відповідно до умов, викладених у відповідних нормативних актах (наприклад, RODO)):

- (i) **Право доступу:** Претендент на роботу, має право отримати підтвердження від нас, чи обробляються персональні дані, що стосуються його, і, якщо так, то вимагати доступу до таких персональних даних. Інформація, до якої ви можете отримати доступ, включає, серед іншого, цілі

обробки, категорії відповідних персональних даних та одержувачів або категорій одержувачів, яким персональна інформація була або буде розкрита.

Особа, яка претендує на роботу, має право отримати копію оброблюваних персональних даних. Для додаткових копій, замовлених претендентом на роботу, ми можемо стягувати плату за адміністративні витрати.

- (ii) **Право на виправлення даних:** Претендент на роботу, має право отримати від нас виправлення щодо невірних персональних даних. Залежно від мети обробки, ця особа має право доповнювати неповні персональні дані, у тому числі шляхом надання додаткової заяви.
- (iii) **Право на видалення даних (право бути забутим):** Претендент на роботу, має право попросити нас видалити його персональні дані, і в такому випадку ми повинні задовольнити такий запит.
- (iv) **Право обмежувати обробку:** Претендент на роботу, має право вимагати обмеження обробки його персональних даних. У цьому випадку відповідні дані будуть позначені і можуть бути оброблені нами лише для конкретних цілей.
- (v) **Право на передачу даних:** Претендент на роботу, має право отримувати персональні дані про нього, які така особа надала нам у структурованому, часто використовуваному для читання форматі, та право на відправку цих персональних даних іншій особі без будь-яких перешкод з нашого боку.
- (vi) **Право на заперечення:**

**Особа, яка подає заявку на роботу, має право у будь-який час оскаржити обробку персональних даних, пов'язаних з нею, з причин, пов'язаних з її особливою ситуацією, і ми можемо бути зобов'язані припинити обробку таких персональних даних. Якщо особа, яка подає заявку на роботу, має право заперечувати, та особа використовує це право, її персональні дані не будуть оброблятися нами для цих цілей. Використання цього права буде безплатне.**

**Особа, яка подає заявку на роботу, може не мати права на таке право, зокрема, якщо обробка персональних даних необхідна для вжиття заходів до укладення договору або виконання раніше укладеного договору.**

Зверніть увагу, що вищезазначені права можуть бути обмеженими, що впливає з національних законів про захист даних.

Якщо особа, яка претендує на роботу погоджується на обробку персональних даних, вона може скасувати згоду в будь-який час з ефектом на майбутнє. Відкликання згоди не вплине на законність обробки, що проводилася до скасування.

Претенденти, які бажають скористатися правами суб'єктів даних або які мають будь-які інші питання стосовно цієї Заяви, запрошуються звернутися по адресу [www.electroluxgroup.com/privacy](http://www.electroluxgroup.com/privacy).

У випадку скарг претендентів, вони мають право подати скаргу до компетентного наглядового органу, зокрема, у державі-члені, де вони мають звичайне місце проживання, або в державі-члені, в якій відбулося передбачене порушення положень RODO.

**ДОДАТОК 1**
**Одержувачі даних**

<b>#</b>	<b><u>Назва одержувача даних</u></b>	<b><u>Розміщення</u></b>	<b><u>Отримання даних як адміністратора або процесора</u></b>
1.	Grupa Pracuj Ltd	Польща	Процесор
2.	Zespół Opieki Zdrowotnej w Oławie	Польща	Процесор
3.	Psycho-centr. Centrum Psychologii Pracy	Польща	Процесор
4.	Edward Lynx	Швеція	Процесор
5.	Cubiks Group	Великобританія	Процесор
6.	Convidis	Швейцарія	Процесор
7.	K2 Search	Швеція	Адміністратор
8.	Antal	Польща	Адміністратор
9.	Arche Consulting	Польща	Адміністратор
10.	Sales Talent	Бельгія	Адміністратор
11.	Jurek	Швеція	Адміністратор
12.	Head Agent	Швеція	Адміністратор
13.	Accord Group	Угорщина	Адміністратор
14.	Korn Ferry	Швеція	Адміністратор
15.	PERSONNEL	Україна	Адміністратор
16.	Jurek	Швеція	Адміністратор
17.	Randstad Greece	Греція	Адміністратор
18.	INTEGRA	Польща	Адміністратор
19.	1st EXECUTIVE	Об'єднане Королівство	Адміністратор
20.	Novare	Швеція	Адміністратор
21.	Amrop	Швеція	Адміністратор
22.	Hammer Hanborg	Швеція	Адміністратор
23.	Mentis Consulting	Німеччина	Адміністратор
24.	Friese & Partner	Німеччина	Адміністратор
25.	SAM	Швеція	Адміністратор
26.	VEM	Швеція	Адміністратор
27.	Inpeople	Швеція	Адміністратор
28.	Headconsulting	Швеція	Адміністратор
29.	One Partner Group	Швеція	Адміністратор
30.	Finnvedens Säljkraft	Швеція	Адміністратор
31.	Advice Executive Search	Швеція	Адміністратор