

STRESZCZENIE OŚWIADCZENIA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ

Niniejsze streszczenie Oświadczenia o ochronie prywatności osób ubiegających się o pracę („**Streszczenie**”) zawiera podsumowanie załączonego szczegółowego Oświadczenia o ochronie prywatności osób ubiegających się o pracę (zwanego dalej „**Pełną wersją Oświadczenia**”) dotyczącego prowadzonej przez nas działalności w zakresie przetwarzania danych w odniesieniu do informacji umożliwiających bezpośrednią identyfikację osób ubiegających się o pracę w Electrolux („**Dane osobowe**”), tj. podmiotu Electrolux wymienionego w ofercie pracy, na którą dana osoba odpowiada, lub do którego aplikuje i który działa w charakterze administratora danych („**Electrolux**” lub „**my**”).

Zakres zastosowania

Niniejsze Streszczenie ma zastosowanie do osób ubiegających się o pracę w Electrolux.

Przetwarzanie Danych osobowych (kategorie Danych osobowych)

Przetwarzamy następujące Dane osobowe zgromadzone podczas procesu rekrutacyjnego i rozmów kwalifikacyjnych od osób ubiegających się o pracę lub upoważnionych osób trzecich (tj. agencji rekrutacyjnych): dane dotyczące rachunku bankowego osoby ubiegającej się o pracę, jej imię i nazwisko, płeć i dane kontaktowe, informacje dotyczące doświadczenia zawodowego i wykształcenia, znajomości języków, uprawnień do pracy w kraju, w którym dana osoba aplikuje, informacje o tym, dlaczego ubiega się ona o pracę w Electrolux, informacje z profilu LinkedIn (jeśli osoba ta zdecydowała się uwzględnić swój profil LinkedIn w swoim CV/życiorysie) oraz wszelkie inne informacje, które przekazuje. Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z punktem I. 1. Pełnej wersji Oświadczenia lub kliknąć [tutaj](#).

Cele przetwarzania

Przetwarzamy Dane osobowe osób ubiegających się o pracę w celu: określenia przydatności danej osoby do pracy, o którą ubiega się w ramach procesu rekrutacyjnego, przedstawienia ewentualnych innych ofert pracy, które mogą ją zainteresować, pozwolenia takiej osobie na zarządzanie i aktualizowanie ofert pracy, na które odpowiada, oraz jej profilu w Internetowym narzędziu składania aplikacji, ochrony interesów prawnych Electrolux (np. gdy będzie to wymagane w celu obrony przed roszczeniami), wypełnienia obowiązków prawnych lub regulacyjnych wynikających z przepisów krajowych mających zastosowanie do Electrolux. Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z punktem I. 2. Pełnej wersji Oświadczenia lub kliknąć [tutaj](#).

Uzasadnienie prawne przetwarzania Danych osobowych osób ubiegających się o pracę

Jednym z kluczowych wymogów prawa ochrony prywatności jest to, aby każda operacja przetwarzania Danych osobowych miała uzasadnienie prawne. Co do zasady wykorzystujemy następujące uzasadnienia prawne: przetwarzanie jest (i) niezbędne do podjęcia decyzji, czy zawarta zostanie umowa o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO i odpowiednie przepisy prawa miejscowego dotyczące ochrony danych osobowych dla celów stosunku pracy, w tym przed jego powstaniem), (ii) niezbędne do zachowania zgodności z wymogami prawnymi (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO), (iii) niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO) albo (iv) oparte na zgodzie. Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z punktem I. 3. Pełnej wersji Oświadczenia lub kliknąć [tutaj](#).

Przekazywanie danych i odbiorcy danych oraz prawne uzasadnienie takiego przekazywania danych

Przekazujemy Dane osobowe osób ubiegających się o pracę innym spółkom z Grupy Electrolux oraz, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, organom publicznym, sądom, zewnętrznym doradcom i podobnym osobom trzecim, niektórym z wyżej wymienionych odbiorców znajdującym się poza terytorium UE. Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z punktem II. Pełnej wersji Oświadczenia lub kliknąć [tutaj](#).

Okresy przechowywania i usuwanie Danych osobowych osób ubiegających się o pracę

Dane osobowe osób ubiegających się o pracę będą usuwane, gdy przestaną być potrzebne do celów uzasadniających ich pierwotne pozyskanie lub gdy będzie to wymagane przez obowiązujące przepisy prawa. Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z punktem III. Pełnej wersji Oświadczenia lub kliknąć [tutaj](#).

Prawa ustawowe osoby ubiegającej się o pracę

Osobie ubiegającej się o pracę przysługuje szereg praw w odniesieniu do przetwarzania lub Danych osobowych zgodnie z warunkami określonymi w obowiązujących przepisach prawa, takich jak prawo dostępu do swoich danych, ich poprawiania, usuwania lub przekazywania. Wszelkie pytania prosimy kierować na adres

privacy@electrolux.com. Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z punktem IV. Pełnej wersji Oświadczenia lub kliknąć [tutaj](#).

Zmiany do niniejszego Streszczenia oraz Szczegółowej informacji o ochronie prywatności oraz kolejnych informacji

Zarówno niniejsze Streszczenie, jak i Szczegółowa informacja o ochronie prywatności podlegają zmianom. Osoby ubiegające się o pracę zostaną odpowiednio poinformowane o wszelkich takich zmianach. Ponadto osoby te zostaną odpowiednio powiadomione poprzez kolejne stosowne informacje o ochronie prywatności (np. do określonych celów, dla celów systemów wykorzystywanych przez Electrolux), jeżeli nie są one objęte niniejszym Streszczeniem i Pełną wersją Oświadczenia.

Kontakt z nami

Aby skorzystać z praw przysługujących osobom, których dane dotyczą, lub w przypadku jakichkolwiek innych pytań dotyczących niniejszej Informacji, należy zwrócić się do administratora i inspektora ochrony danych, z którymi można skontaktować się w AB Electrolux (publ), Inspektor Ochrony Danych, St Göransgatan 143, 105 45 Sztokholm, Szwecja, privacy@electrolux.com, www.electroluxgroup.com/privacy.

PEŁNA WERSJA OŚWIADCZENIA

I. DANE OSOBOWE OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ / CELE I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA

Będziemy przetwarzać Dane osobowe osób ubiegających się o pracę, które to dane zgromadziliśmy podczas procesu rekrutacyjnego i rozmów kwalifikacyjnych od osób ubiegających się o pracę lub upoważnionych osób trzecich (tj. agencji rekrutacyjnych).

1. Kategorie Danych osobowych

W ramach procesu rekrutacyjnego w Electrolux możemy zbierać następujące kategorie Danych osobowych:

- dane dotyczące rachunku bankowego (nazwa użytkownika i hasło), jeśli osoba ubiegająca się o pracę odpowiada na ofertę pracy za pośrednictwem narzędzia internetowego);
- imię i nazwisko, płeć i dane kontaktowe (adres, numer telefonu, adres email);
- doświadczenie zawodowe i wykształcenie;
- znajomość języków;
- uprawnienia do pracy w kraju, w którym dana osoba aplikuje;
- informacje o tym, dlaczego ubiega się ona o pracę w Electrolux;
- informacje z profilu LinkedIn (jeśli osoba ta zdecydowała się uwzględnić swój profil LinkedIn w swoim CV/życiorysie); oraz
- wszelkie inne informacje, które przekazuje w swoim CV/życiorysie, liście motywacyjnym i/lub dokumentach, które przesyła lub dostarcza nam w inny sposób.

Podanie Danych osobowych jest niezbędne do podjęcia decyzji, czy z osobą ubiegającą się o pracę zawarta zostanie umowa o pracę (decyzji o zatrudnieniu). Podanie Danych osobowych przez osobę ubiegającą się o pracę jest dobrowolne. Jeżeli jednak taka osoba nie poda swoich Danych osobowych, może to prowadzić do opóźnienia procesu rekrutacyjnego i/lub odrzucenia aplikacji takiej osoby.

2. Cele przetwarzania

Przetwarzamy Dane osobowe osób ubiegających się o pracę w zakresie dozwolonym lub wymaganym przez obowiązujące przepisy prawa dla celów:

- określenia przydatności danej osoby do pracy, o którą ubiega się w ramach procesu rekrutacyjnego;
- przedstawienia innych ofert pracy, które mogą ją zainteresować (jeśli wyraziła na to zgodę);
- pozwolenia takiej osobie na zarządzanie i aktualizowanie ofert pracy, na które odpowiada, oraz jej profilu, jeśli odpowiada na ofertę pracy za pośrednictwem narzędzia internetowego;
- ochrony interesów prawnych Electrolux (np. gdy będzie to wymagane w celu obrony przed roszczeniami); oraz
- wypełnienia obowiązków prawnych lub regulacyjnych wynikających z przepisów krajowych mających zastosowanie do Electrolux.

3. Podstawa prawna

Przetwarzanie Danych osobowych osób ubiegających się o pracę jest przede wszystkim niezbędne do podjęcia decyzji, czy zawarta zostanie umowa o pracę, i opiera się na art. 6 ust. 1 lit. b) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (Rozporządzenia (UE) 2016/679) („**RODO**”) oraz odpowiednich przepisach prawa miejscowego dotyczących ochrony danych osobowych dla celów stosunku pracy, w tym przed jego powstaniem.

Jeśli osoba ubiegająca się o pracę wyraża zgodę na przedstawianie jej przez Electrolux ewentualnych innych ofert pracy, które mogą ją zainteresować, przetwarzanie Danych osobowych takiej osoby odbywa się na podstawie zgody (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

Ponadto Dane osobowe osób ubiegających się o pracę mogą być przetwarzane, gdy Electrolux zasadnie uzna, że jest to niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych lub regulacyjnych (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO) albo realizacji następujących prawnie uzasadnionych interesów (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO): ochrony interesów prawnych Electrolux (np. gdy będzie to wymagane w celu obrony przed roszczeniami lub zabezpieczenia się przed poniesieniem odpowiedzialności).

II. PRZESYŁANIE DANYCH I ICH ODBIORCY

Możemy przesłać podzbiór Danych osobowych osoby ubiegającej się o pracę innym podmiotom zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów Electrolux (tj. aby móc prowadzić globalną rekrutację w ramach naszej globalnej struktury oraz aby umożliwić odpowiednim kierownikom i osobom rekrutującym, które mogą znajdować się w różnych podmiotach z Grupy Electrolux, rozpatrzenie aplikacji takiej osoby).

Podstawą prawną przesyłania Danych osobowych osób ubiegających się o pracę do organów publicznych, jeśli ma to zastosowanie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa miejscowego, jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.

Jeśli osoba ubiegająca się o pracę wyraża zgodę na przedstawianie jej przez Electrolux ewentualnych innych ofert pracy, które mogą ją zainteresować, przetwarzanie Danych osobowych takiej osoby odbywa się na podstawie zgody (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

Dostęp do niektórych Danych osobowych osoby ubiegającej się o pracę w zakresie wymaganym do prowadzenia działalności gospodarczej otrzymają określone poniżej odbiorcy lub określone poniżej kategorie odbiorców.

1. Grupa Electrolux

Dane osobowe osób ubiegających się o pracę mogą być przetwarzane w systemach w całej Grupie Electrolux w celu wsparcia nas w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz zatrudnianiu i analizie siły roboczej, aby proaktywnie identyfikować i rozwiązywać problemy. Za obsługę i utrzymanie tych narzędzi odpowiada Electrolux IT Solutions AB w Szwecji działający w charakterze podmiotu przetwarzającego. Jednak dostęp do Danych osobowych mają tylko pracownicy działu kadr i inne podmioty realizujące prawnie uzasadniony interes w ramach procesu rekrutacji, znajdujące się w innej spółce z Grupy Electrolux, które potrzebują takiego dostępu (tj. gdy jest to wymagane do oceny aplikacji osoby ubiegającej się o pracę w ramach globalnej struktury Electrolux). Wykaz takich podmiotów stowarzyszonych jest dostępny na żądanie.

Jeśli osoba ubiegająca się o pracę wyraża zgodę na przedstawianie jej przez Electrolux ewentualnych innych ofert pracy, które mogą ją zainteresować, Dane osobowe, do których dostęp jest potrzebny w takim przypadku, zostaną również przekazane osobom rekrutującym na szczeblu regionalnym i globalnym, które znajdują się w różnych spółkach z Grupy Electrolux i które rozpatrzą aplikację takiej osoby i skontaktują się z nią, jeśli jej profil będzie odpowiadał danej ofercie pracy).

2. Usługodawcy, osoby trzecie

Na zasadzie ścisłej potrzeby udostępniamy ponadto niektóre Dane osobowe powiązanim i niepowiązanim usługodawcom działającym w charakterze podmiotów przetwarzających lub innym osobom trzecim działającym w charakterze administratorów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa o ochronie danych. Na przykład niektóre Dane osobowe będą udostępniane naszemu zewnętrznemu usługodawcy, który zapewnia hosting Internetowego narzędzia składania aplikacji i który je utrzymuje.

Agencje rządowe i podmioty otrzymujące Dane osobowe osób ubiegających się o pracę przetwarzają Dane osobowe tych osób dla własnych celów zgodnie z wymogami prawa, działając w charakterze administratorów.

Wykaz odbiorców danych znajduje się w [załączniku 1](#) zawierającym określenie, branżę, sektor i lokalizację odpowiednich odbiorców danych.

3. Transgraniczne przesyłanie danych

W niektórych przypadkach przekazujemy Dane osobowe osoby ubiegającej się o pracę poza granice kraju, w którym osoba ta przebywa. Niektórzy odbiorcy Danych osobowych osób ubiegających się o pracę znajdują się w kraju, w odniesieniu do którego Komisja Europejska nie wydała decyzji stwierdzającej, że kraj ten zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych, np. Stany Zjednoczone i inne kraje, w których Electrolux prowadzi działalność.

Niektórzy odbiorcy spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”) posiadają certyfikat w ramach Tarczy Prywatności UE-USA, a inni znajdują się w krajach, w odniesieniu do których Komisja Europejska wydała decyzję stwierdzającą odpowiedni poziom ochrony (Andora, Argentyna, Kanada (w przypadku organizacji niepublicznych objętych kanadyjską ustawą o ochronie danych osobowych i dokumentów elektronicznych), Szwajcaria, Wyspy Owcze, Guernsey, Izrael, Wyspa Man, Jersey i Nowa Zelandia i Urugwaj). W każdym przypadku uznaje się, że dane przekazywane są z zachowaniem odpowiedniego poziomu ochrony z punktu widzenia europejskiego prawa ochrony danych (art. 45 RODO).

Poprzez zawarcie odpowiednich umów o przekazywanie danych w oparciu o standardowe klauzule umowne (2010/87/WE i/lub 2004/915/WE), o których mowa w art. 46 ust. 5 RODO, lub dzięki zastosowaniu innych odpowiednich środków, o których informacja jest dostępna na żądanie przy użyciu danych kontaktowych podanych powyżej, ustaliliśmy, że wszyscy inni odbiorcy znajdujący się poza EOG zapewnią odpowiedni poziom ochrony Danych osobowych oraz że zostały zastosowane odpowiednie techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu ochrony Danych osobowych przed przypadkowym lub bezprawnym zniszczeniem, przypadkową utratą lub zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem lub dostępem oraz przed wszelkimi innymi bezprawnymi formami przetwarzania. Każde dalsze przekazanie (w tym do naszych podmiotów stowarzyszonych poza EOG) podlega odpowiednim dodatkowym warunkom w zakresie dalszego przekazywania danych zgodnie z wymogami obowiązującego prawa.

III. OKRESY PRZECHOWYWANIA DANYCH

Dane osobowe przetwarzane w celach określonych w niniejszym Oświadczeniu będą przechowywane tylko tak długo, jak będzie to konieczne w okresie trwania procesu rekrutacyjnego oraz w rozsądnym okresie przejściowym (np. w celu obrony przed roszczeniami w odniesieniu do procesu rekrutacyjnego lub w celu wypełnienia spoczywających na Electrolux obowiązków w zakresie przechowywania danych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa). W przypadku wszczęcia postępowania sądowego lub dyscyplinarnego Dane osobowe mogą być przechowywane do końca takiego postępowania, w tym do upływu ewentualnego terminu odwołania, a następnie będą usuwane lub archiwizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Jeśli osoba ubiegająca się o pracę wyraża zgodę na przedstawianie jej przez Electrolux ewentualnych innych ofert pracy, które mogą ją zainteresować, Dane osobowe takiej osoby będą przechowywane przez 12 miesięcy, z wyjątkiem Niemiec i Francji, w których są przechowywane przez 6 miesięcy lub do momentu wycofania zgody. Ponadto Dane osobowe osoby ubiegającej się o pracę mogą być usunięte lub zanonimizowane, jeśli osoba ta dezaktywuje swój profil w Internetowym narzędziu składania aplikacji, chyba że będziemy zobowiązani lub uprawnieni do przechowywania dotyczących jej Danych osobowych przez dłuższy okres w sposób opisany powyżej.

Dane osobowe osób ubiegających się o pracę nie będą przechowywane w formie umożliwiającej ich identyfikację przez okres dłuższy niż jest to racjonalnie uznane za konieczne przez Electrolux do osiągnięcia celów, dla których dane te zostały przetworzone, lub zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi okresów przechowywania danych. Electrolux może przechowywać anonimowe dane, tj. dane, które nie pozwalają na identyfikację danej osoby, dla celów prowadzenia statystyki wewnętrznej oraz dla celów usprawnienia naszego procesu rekrutacji.

IV. PRAWA USTAWOWE OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O PRACĘ

Osobie ubiegającej się o pracę przysługują zazwyczaj następujące prawa (zgodnie z warunkami określonymi przez obowiązujące przepisy (np. RODO)):

- (i) **Prawo dostępu:** Osoba ubiegająca się o pracę ma prawo do uzyskania od nas potwierdzenia, czy dotyczące jej Dane osobowe są przetwarzane, a jeśli tak, do wystąpienia o uzyskanie dostępu do tych Danych osobowych. Informacje, do których można uzyskać dostęp, obejmują m.in. cele przetwarzania,

kategorie Danych osobowych, których to dotyczy, oraz odbiorców lub kategorie odbiorców, którym Dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione.

Osobie ubiegającej się o pracę przysługuje prawo do otrzymania kopii Danych osobowych podlegających przetwarzaniu. Za dodatkowe kopie zamówione przez osobę ubiegającą się o pracę możemy pobrać opłatę w rozsądnej wysokości wynikającej z kosztów administracyjnych.

- (ii) **Prawo do sprostowania danych:** Osobie ubiegającej się o pracę przysługuje prawo do uzyskania od nas sprostowania dotyczących jej Danych osobowych, które są nieprawidłowe. W zależności od celu przetwarzania osobie tej przysługuje prawo do uzupełnienia niekompletnych Danych osobowych, w tym poprzez przedstawienie dodatkowego oświadczenia.
- (iii) **Prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym):** Osobie ubiegającej się o pracę przysługuje prawo do zwrócenia się do nas z prośbą o usunięcie dotyczących jej Danych osobowych, w którym to przypadku musimy takie żądanie spełnić.
- (iv) **Prawo do ograniczenia przetwarzania:** Osobie ubiegającej się o pracę przysługuje prawo do zwrócenia się o ograniczenie przetwarzania dotyczących jej Danych osobowych. W takim przypadku odpowiednie dane zostaną oznaczone i będą mogły być przez nas przetwarzane tylko w określonych celach.
- (v) **Prawo do przenoszenia danych:** Osobie ubiegającej się o pracę przysługuje prawo do otrzymania dotyczących jej Danych osobowych, które taka osoba nam przekazała, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz prawo do przesłania tych Danych osobowych innemu podmiotowi bez przeszkód z naszej strony.
- (vi) **Prawo do sprzeciwu:**

Osobie ubiegającej się o pracę przysługuje prawo do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania przez nas dotyczących jej Danych osobowych z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją, a my możemy być zobowiązani do zaprzestania przetwarzania takich Danych osobowych. Jeżeli osobie ubiegającej się o pracę przysługuje prawo do sprzeciwu i osoba ta skorzysta z tego prawa, jej Dane osobowe nie będą przez nas dalej przetwarzane w tych celach. Skorzystanie z tego prawa będzie bezpłatne.

Osobie ubiegającej się o pracę takie prawo może nie przysługiwać, w szczególności jeśli przetwarzanie Danych osobowych jest konieczne do podjęcia kroków przed zawarciem umowy lub do wykonania uprzednio zawartej umowy.

Należy pamiętać, że wyżej wymienione prawa mogą podlegać ograniczeniom wynikającym z obowiązujących krajowych przepisów o ochronie danych.

Jeśli osoba ubiegająca się o pracę wyraża zgodę na czynności przetwarzania Danych osobowych, wówczas może ją wycofać w dowolnym momencie ze skutkiem następczym. Wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania prowadzonego przed jej wycofaniem.

Osoby ubiegające się o pracę, które chcą skorzystać z praw przysługujących osobom, których dane dotyczą, lub które mają jakiegokolwiek inne pytania dotyczące niniejszego Oświadczenia, proszone są o kierowanie ich na adres www.electroluxgroup.com/privacy.

W przypadku skarg osobom ubiegającym się o pracę przysługuje również prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim, w którym mają oni miejsce zwykłego pobytu, lub w państwie członkowskim, w którym doszło do domniemanego naruszenia przepisów RODO.

ZALĄCZNIK 1
Odbiorcy danych

#	<u>Nazwa odbiorcy danych</u>	<u>Lokalizacja</u>	<u>Otrzymywanie danych w charakterze administratora lub podmiotu przetwarzającego</u>
1.	Grupa Pracuj Ltd	Polska	Podmiot przetwarzający
2.	Zespół Opieki Zdrowotnej w Oławie	Polska	Podmiot przetwarzający
3.	Psycho-centr. Centrum Psychologii Pracy	Polska	Podmiot przetwarzający
4.	Edward Lynx	Szwecja	Podmiot przetwarzający
5.	Cubiks Group	Wielka Brytania	Podmiot przetwarzający
6.	Convidis	Szwajcaria	Podmiot przetwarzający
7.	K2 Search	Szwecja	Administrator
8.	Antal	Polska	Administrator
9.	Arche Consulting	Polska	Administrator
10.	Sales Talent	Belgia	Administrator
11.	Jurek	Szwecja	Administrator
12.	Head Agent	Szwecja	Administrator
13.	Accord Group	Węgry	Administrator
14.	Korn Ferry	Szwecja	Administrator
15.	PERSONNEL	Ukraina	Administrator
16.	Jurek	Szwecja	Administrator
17.	Randstad Greece	Grecja	Administrator
18.	INTEGRA	Polska	Administrator
19.	1st EXECUTIVE	Zjednoczone Królestwo	Administrator
20.	Novare	Szwecja	Administrator
21.	Amrop	Szwecja	Administrator
22.	Hammer Hanborg	Szwecja	Administrator
23.	Mentis Consulting	Niemcy	Administrator
24.	Friese & Partner	Niemcy	Administrator
25.	SAM	Szwecja	Administrator
26.	VEM	Szwecja	Administrator
27.	Inpeople	Szwecja	Administrator
28.	Headconsulting	Szwecja	Administrator
29.	One Partner Group	Szwecja	Administrator
30.	Finnvedens Säljkraft	Szwecja	Administrator
31.	Advice Executive Search	Szwecja	Administrator